



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

L'opportunità che vorrei

SETTORE:

Educazione e promozione culturale

Area di Intervento

E09- Attività di tutoraggio scolastico

E02- Animazione culturale verso minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto ha la finalità di contrastare il problema delle difficoltà di apprendimento sia con attività di tutoraggio scolastico che con attività di animazione.

I destinatari del progetto saranno i minori che vivono nei territori interessati dal progetto di età compresa fra i 3 e i 14 anni.

Obiettivi specifici:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario nella comunità.
- Promuovere la formazione e la crescita personale del giovane volontario.
- Favorire la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e con minori opportunità.
- Realizzare incontri rivolti a genitori, docenti della scuola, operatori dei servizi, del volontariato e dell'associazionismo.
- Lavorare a stretto contatto con le scuole dell'obbligo.
- Ridurre e contenere il problema della difficoltà di apprendimento.
- Promuovere attività educative, sportive, culturali e ricreative a favore dell'infanzia e della preadolescenza.

Obiettivi verso i volontari

- Favorire la crescita e la valorizzazione della persona per il raggiungimento di alti livelli di coscienza civica e di cittadinanza attiva.
- Favorire l'inserimento in un ambiente socio-culturale che trasmette i suoi valori, norme e atteggiamenti.
- Sperimentare se stessi in un'esperienza di utilità educativa e sociale attraverso una progressiva assunzione di responsabilità.
- Favorire la formazione sociale, culturale, professionale e della sensibilità civica dei volontari, fornendo loro un'opportunità formativa intesa come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione generale e dalla formazione specifica.

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- Accoglienza dei volontari e programmazione.

Accoglienza dei volontari da parte dell' Olp e delle figure previste dal progetto, consegna della modulistica, visita della sede, illustrazione compiti e finalità dei servizi; calendarizzazione attività; Contatti con gli Istituti scolastici e le famiglie.

- Attività legate alla crescita personale del volontario

Incontri tra i volontari, incontri con l'equipe, incontri di socializzazione.

- Attività legate alla partecipazione di giovani con minori opportunità

Incontri di sensibilizzazione e promozione del servizio Civile sul territorio, giornate di autoformazione, confronto tra i volontari e con gli altri operatori.

- Sensibilizzazione

Incontri con genitori, insegnanti e volontari, realizzazione e diffusione di depliant e brochure

- Sostegno all'apprendimento e animazione

Servizio di accoglienza e animazione, supporto al servizio mensa, affiancamento educativo e didattico, laboratori didattici e ludico ricreativi.

Promozione e sensibilizzazione del Servizio Civile

Partecipazione ad eventi promossi dal territorio per promuovere il Servizio Civile

- Monitoraggio

Attività che consente di monitorare il livello di raggiungimento degli obiettivi e le attività realizzate.

CRITERI DI SELEZIONE

Per favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con minori opportunità basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso del Diploma di Scuola Media Superiore al fine di ridurre la distanza iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha il Diploma di Scuola Media Superiore e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno i seguenti

valutazione del curriculum: (**massimo 40 punti**) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO		
Diploma di Scuola Media Superiore (5 anni)	6 punti	Massimo 6 punti Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Diploma di Laurea di primo livello	4 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punti	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica)	Massimo 2 punti	Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento	Massimo 1 punto	
ESPERIENZA PREGRESSA		
Attività pregressa	Coefficiente applicato	Massimo 30 punti
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	Massimo 1 punto
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	

ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		Massimo 1 punto
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,25 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,50 punti	
Abilitazione all'insegnamento	0,25 punti	
<p><u>-colloquio individuale: (massimo 40 punti)</u> teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati</p>		
COLLOQUIO		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	Massimo 40 punti
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
G. Il Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	
H. L'Ente di realizzazione del Progetto	Massimo 40 punti	
<p>Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / N (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.</p> <p>- prova <u>culturale (massimo 20 punti)</u> composta da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il <i>punteggio massimo ottenibile è di 20 punti</i>. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superato con un punteggio pari o superiore a 10/20.</p> <p>A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti) e della prova culturale (punteggio minimo 10/20 punti). Saranno quindi dichiarati idonei i candidati con un punteggio pari o superiore a 36/60, e non idonei i candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 36/60. Il superamento del colloquio e della prova culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.</p>		

I selettori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), prova culturale (**max 20 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di **100 punti**.

Naturalmente saranno ritenuti **idonei selezionati** i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi;

- Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
- Somministrazione della prova culturale;
- Colloquio;
- Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
- Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
- Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30.

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- 1) massimo rispetto nei confronti dei minori e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità e capacità a dialogare sia con le figure previste dall'organigramma dell'Ente sia con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto;
- 4) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 5) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- 6) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 7) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

In base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- possesso del **Diploma di Scuola Media Superiore (5 anni)**;
- Conoscenze informatiche, buone capacità relazionali e dialogiche, cultura media, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- rispetto della Privacy;

- disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio;
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica;

Le esperienze e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 34

I posti sono senza vitto e alloggio

SEDE DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Congregazione delle Suore Collegine della S.Famiglia Casagen- - Via G.E. Di Blasi, 165	Palermo	Congregazione delle Suore Collegine della S.Famiglia	6

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari:

- Sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto;
- Capacità di lavoro in equipe ed in rete;
- Capacità di lavoro per obiettivi e secondo metodologie;
- Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Competenze nelle relazioni educative e in merito al rapporto con i minori;
- Acquisizione delle tecniche specifiche di animazione;
- Capacità nella gestione e soluzione di eventuali conflitti.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione generale verrà attuata secondo le Linee Guida sulla Formazione, è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

Formazione specifica dei volontari

Modulo 1: Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

Modulo 2: La Legge 328/2000

Modulo 3: Il disagio minorile e i disturbi dell'apprendimento

Modulo 4: L'aggressività

Modulo 5: Interventi di animazione a minori in situazione di disagio

Modulo 6: La creatività

Modulo 7: Il No Profit

La durata complessiva della formazione specifica è di 52 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

Alcuni moduli relativi alla formazione saranno realizzati a Partinico, mentre altri a Palermo.