



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Volontariamente insieme

SETTORE:

Assistenza

Area di Intervento

A01- Anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivi generali:

- Prevenire il disagio psicofisico, materiale e relazionale delle persone fragili
- favorire la partecipazione degli anziani alla vita sociale esterna alla propria famiglia

Obiettivi specifici:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario nella comunità.
- Promuovere la formazione e la crescita personale del giovane volontario.
- Favorire la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- Fornire sostegno domiciliare alle persone anziane con fragilità sociali e fisiche semplici o complesse;
- Ridurre i ricoveri impropri ed evitare, o allontanare il più possibile nel tempo, il ricovero definitivo in strutture residenziali;
- Sostenere l'autonomia e le capacità residue degli anziani;
- Promozione dell'aggregazione e della socializzazione, allo scopo di sconfiggere la solitudine e l'isolamento;
- Attivare servizi assenti sul territorio
- Favorire la formazione sociale, culturale, professionale e della sensibilità civica dei volontari , fornendo loro un'opportunità formativa intesa come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato.
- Rafforzare il senso di appartenenza dei volontari al territorio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione generale e dalla formazione specifica.

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- **Accoglienza dei volontari e programmazione.**

Accoglienza dei volontari, consegna della modulistica, , illustrazione compiti e finalità dei servizi programmazione attività, screening del target

- **Crescita personale del volontario e partecipazione dei giovani con bassa**

Incontri motivazionali tra i volontari, incontri di socializzazione, incontri con l'equipe, realizzazione di volantini e depliant.

- Insieme si può

Disbrigo di pratiche, acquisto di generi alimentari, di medicinali e prodotti sanitari necessari, aiuto all'anziano nella cura del proprio ambiente di vita e preparazione dei pasti; Aiuto all'anziano nel disbrigo delle pratiche presso strutture sanitarie e uffici, compagnia a domicilio, accompagnamento degli utenti per piccole passeggiate all'aria aperta.

- Sportello sociale

Servizi di informazione sui diritti degli anziani, servizi di orientamento e accompagnamento ai servizi sociali

- Laboratori

Laboratori di lettura, visione film, attività di animazione con canti popolari, balli etc, Laboratori itineranti per la trasmissione dei saperi, Raccolta detti popolari.

- Animazione territoriale

Organizzare momenti di festa in concomitanza di occasioni e ricorrenze festive (Natale, Pasqua, Carnevale, Santo Patrono, ecc.), accompagnare gli anziani a manifestazioni o spettacoli e nei luoghi di aggregazione.

Promozione e sensibilizzazione del Servizio Civile

-Incontri sul territorio presso luoghi di aggregazione giovanile per un totale di 10 ore quali parrocchie, circoli, centri giovanili, nei momenti di festa delle singole realtà territoriali ove i volontari in servizio testimoniano l'esperienza di servizio civile.

- partecipazione ad eventi promossi dai territori.

- Monitoraggio del progetto

Attività che consente di monitorare il livello di raggiungimento degli obiettivi e le attività realizzate.

CRITERI DI SELEZIONE

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con minori opportunità basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media al fine di ridurre il gap iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha la terza media e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno

valutazione del curriculum: (massimo 40 punti) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO

Diploma di Scuola Media Inferiore	6 punti	Massimo 6 punti Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Qualifica di 3 anni	4 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore	3 punti	
Diploma di Laurea di primo livello	2 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica)	Massimo 2 punti	Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento	Massimo 1 punto	
ESPERIENZA PREGRESSA		
Attività pregressa	Coefficiente applicato	Massimo 30 punti
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	Massimo 1 punto
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	

ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		Massimo 1 punto
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,25 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,50 punti	
Abilitazione all'insegnamento	0,25 punti	

-colloquio individuale: (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati

COLLOQUIO		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	Massimo 40 punti
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
G. Il Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	
H. L'Ente di realizzazione del Progetto	Massimo 40 punti	

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / N (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- prova culturale (**massimo 20 punti**) composto da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il *punteggio massimo ottenibile è di 20 punti*. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superato con un punteggio pari o superiore a 10/20.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti) e della prova culturale (punteggio minimo 10/20 punti). Saranno quindi dichiarati **idonei** i candidati con un punteggio **pari o superiore a 36/60**, e **non idonei** i candidati che avranno riportato un punteggio **inferiore a 36/60**. Il superamento del colloquio e della prova culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.

I selettori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), prova culturale (**max 20 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di **100 punti**.

Naturalmente saranno ritenuti **idonei selezionati** i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi;

- Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
- Somministrazione della prova culturale;
- Colloquio;
- Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
- Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
- Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30.

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- 1) massimo rispetto nei confronti degli anziani e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico, al fine di raccogliere i dati ed elaborarli perché siano standardizzati e messi in rete;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare sia con le figure previste dall'organigramma dell'Ente sia con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto;
- 5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 7) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

In base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- possesso del **Diploma di Scuola Media Inferiore** (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità);
- Rispetto della Privacy;
- disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio;

- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica;
- patente auto e disponibilità a guidare mezzi messi a disposizione dell'Ente partner

Le esperienze e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 36

I posti sono senza vitto e alloggio

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Prizzi 2 -Corso Umberto I	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	12
Comune di Roccapalumba 2- Via Garibaldi snc	Roccapalumba (PA)	Comune di Roccapalumba	6
Comune di Contessa 2- Via Gassisi 1	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	10
Comune di Villarosa 2- Corso Regina Margherita, 34	Villarosa (EN)	Comune di Villarosa	8

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari:

- conoscenza della realtà sociale, economica e culturale degli anziani nei vari territori
- conoscenza delle strategie di lavoro in rete;
- Competenze nelle relazioni con gli anziani;
- Aumentare le capacità di coping e di problem solving;
- Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto;
- Capacità di lavoro in equipe ed in rete;
- Saper lavorare in Internet inserendo dati.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione generale verrà attuata secondo le Linee Guida sulla Formazione, è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

Formazione specifica dei volontari

1° Modulo: Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

2° Modulo: Gli anziani e la comunità sociale

3° Modulo: Le attività di domiciliarità leggera

4° Modulo: Elementi di raccolta dati

5° Modulo: La Legge 328/2000

6° Modulo: Il disagio sociale

7° Modulo : Il No Profit

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore**, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

Alcuni moduli relativi alla formazione possono essere realizzati a Partinico, o saranno realizzati in un centro di convergenza tra le diverse realtà territoriali o presso le sedi di attuazione progetto.

In caso di volontari subentrati i termini decorreranno dall'inserimento in servizio degli stessi.