



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Oltre i laboratori

SETTORE:

Educazione e promozione culturale

Area di Intervento

E02- Animazione culturale verso minori

E09- Attività di tutoraggio scolastico

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivi generali:

- Promozione di interventi rivolti al minore al fine di prevenire e contrastare il disagio minorile.
- Contribuire alla definizione di percorsi di educazione alla legalità e al senso civico.
- Sostenere i minori nei percorsi di socializzazione, aggregazione con i coetanei.
- Sviluppare percorsi di sostegno e recupero scolastico per un incremento dei livelli di apprendimento con attività di affiancamento e di potenziamento relazionale a favore dei minori;
- Contribuire alla valorizzazione del ruolo della famiglia mediante un coinvolgimento attivo dei genitori nel percorso di educazione alla legalità.

Obiettivi specifici:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario nella comunità.
- Promuovere la formazione e la crescita personale del giovane volontario.
- Favorire la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e con minori opportunità.
- Realizzare incontri rivolti a genitori, docenti della scuola, operatori dei servizi, del volontariato e dell'associazionismo.
- Lavorare a stretto contatto con le scuole dell'obbligo.
- Ridurre e contenere il fenomeno della dispersione scolastica e il basso livello di scolarizzazione e contrastare la devianza e il disagio sociale.
- Sostenere e promuovere attività educative, sportive, culturali e ricreative a favore dell'infanzia e della preadolescenza.
- Favorire la formazione sociale, culturale, professionale e della sensibilità civica dei volontari , fornendo loro un'opportunità formativa intesa come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione generale e dalla formazione specifica.

I volontari saranno i protagonisti dell'iniziativa e pertanto essi avranno il compito prioritario di sviluppare il progetto nelle sue diverse azioni.

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- Accoglienza dei volontari e programmazione.

Accoglienza dei volontari da parte degli Olp e delle figure previste dal progetto, consegna della modulistica, visita della sede, illustrazione compiti e finalità dei servizi; calendarizzazione attività; Contatti con gli Istituti scolastici e le famiglie.

- Attività legate alla crescita personale dei volontari

Incontri tra i volontari, incontri di socializzazione.

- Attività legate alla crescita personale dei volontari

Incontri di sensibilizzazione e promozione del servizio Civile sul territorio, giornate di autoformazione, confronto tra i volontari e con gli altri operatori.

- Sensibilizzazione

Incontri sul territorio aperti a genitori, insegnanti e operatori sociali e giornate di formazione tra i volontari.

- Realizzazione di depliant e brochure sul disagio minorile

Incontri presso luoghi di aggregazione giovanile, realizzazione di incontri nelle scuole della durata di **10 ore** totali, partecipazione ad eventi promossi dai territori

- Sostegno, recupero, scolastico, aggregazione e animazione

Servizio di accoglienza e animazione, accompagnamento sullo scuolabus, supporto al servizio mensa, affiancamento educativo e didattico, laboratori didattici e ludico ricreativi.

- Monitoraggio del progetto

Attività che consente di monitorare il livello di raggiungimento degli obiettivi e le attività realizzate.

CRITERI DI SELEZIONE

Allo scopo di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con minori opportunità basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media al fine di ridurre la distanza iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha la terza media e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno

valutazione del curriculum: (**massimo 40 punti**) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

| TITOLO DI STUDIO | | |
|--|---------|--|
| Diploma di Scuola Media Inferiore | 6 punti | Massimo 6 punti Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato |
| Qualifica di 3 anni | 4 punti | |
| Diploma di Scuola Media Superiore | 3 punti | |
| Diploma di Laurea di primo livello | 2 punti | |
| Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento) | 1 punto | |
| TITOLO PROFESSIONALE | | |

| | | |
|---|---|---|
| Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica) | Massimo 2 punti | Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato |
| Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento | Massimo 1 punto | |
| ESPERIENZA PREGRESSA | | |
| Attività pregressa | Coefficiente applicato | Massimo 30 punti |
| Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto | 1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) – periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative | |
| Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento | 0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative | |
| Esperienze precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti | 0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative | |
| Esperienze precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti | 0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative | |
| ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI | | |
| Tipologia | Coefficiente applicato | Massimo 1 punto |
| Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore | - 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore | |

| ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI | | Massimo 1 punto |
|--|------------------------|-----------------|
| Tipologia | Coefficiente applicato | |
| Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore | 0,25 punti | |
| Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore | 0,50 punti | |
| Abilitazione all'insegnamento | 0,25 punti | |

-colloquio individuale: (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati

| COLLOQUIO | | |
|---|------------------|------------------|
| A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile | Massimo 40 punti | Massimo 40 punti |
| B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto | Massimo 40 punti | |
| C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare | Massimo 40 punti | |
| D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio | Massimo 40 punti | |
| E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato | Massimo 40 punti | |
| F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile | Massimo 40 punti | |
| G. Il Servizio Civile Nazionale | Massimo 40 punti | |
| H. L'Ente di realizzazione del Progetto | Massimo 40 punti | |

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / N (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- prova culturale (massimo 20 punti) composto da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il *punteggio massimo ottenibile è di 20 punti*. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superato con un punteggio pari o superiore a 10/20.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti) e della prova culturale (punteggio minimo 10/20 punti). Saranno quindi dichiarati **idonei** i candidati con un punteggio **pari o superiore a 36/60**, e **non idonei** i candidati che avranno riportato un punteggio **inferiore a 36/60**. Il superamento del colloquio e della prova culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.

I selectori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), prova culturale (**max 20 punti**). Il

punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di **100 punti**.

Naturalmente saranno ritenuti **idonei selezionati** i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi;

- Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
- Somministrazione della prova culturale;
- Colloquio;
- Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
- Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
- Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30.

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- 1) massimo rispetto nei confronti dei minori e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico, al fine di raccogliere i dati ed elaborarli perché siano standardizzati e messi in rete;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare sia con le figure previste dall'organigramma dell'Ente sia con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto;
- 5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- 7) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 8) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

In base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- Conoscenze informatiche, buone capacità relazionali, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- possesso del **Diploma di Scuola Media Inferiore** (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità;
- Rispetto della Privacy;

-disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio;
-Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica;

Le esperienze e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 34

I posti sono senza vitto e alloggio

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI

| SEDE | COMUNE | ENTE PARTNER | NUMERO VOLONTARI |
|--|-------------------------|------------------------------|------------------|
| Comune di Prizzi 1 –Via Aldo Moro snc | Prizzi (PA) | Comune di Prizzi | 12 |
| Comune di Contessa 2- Via Gassisi 1 | Contessa Entellina (PA) | Comune di Contessa Entellina | 6 |
| Comune di Villarosa 2– Corso Regina Margherita, 34 | Villarosa (EN) | Comune di Villarosa | 12 |
| Comune di Roccapalumba 2– Via Garibaldi snc | Roccapalumba (PA) | Comune di Roccapalumba | 4 |

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari:

- Competenze nelle relazioni educative e in merito al rapporto con i minori e con il loro disagio;
- Acquisizione delle tecniche specifiche di animazione;
- Capacità nella gestione e soluzione di eventuali conflitti;
- Adozione di comportamenti propositivi nelle relazioni;
- - Sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto;
- Capacità di lavoro in equipe ed in rete;
- Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Capacità nella gestione di piccole responsabilità connesse all'espletamento delle attività progettuali;
- Sviluppo delle capacità di lavorare con le TIC;
- Competenze relative all'attività di ricerca e di impostazione di informativa chiara, completa ed esauriente.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione generale verrà attuata secondo le Linee Guida sulla Formazione, è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

Formazione specifica dei volontari

Modulo 1: Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

Modulo 2: La Legge 328/2000

Modulo 3: Il disagio sociale e minorile

Modulo 4: L'aggressività

Modulo 5: Interventi di animazione a minori in situazione di disagio

Modulo 6: La creatività

Modulo 7: Il No Profit

Modulo 8: Elementi di raccolta dati

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore**, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

I moduli relativi alla formazione possono essere realizzati a Partinico, o in un centro di convergenza tra le diverse realtà territoriali oppure presso le sedi di attuazione progetto.

In caso di volontari subentrati i termini decorreranno dall'inserimento in servizio degli stessi.