

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Gli strumenti utilizzati dall'Ente per la selezione dei volontari saranno i seguenti:

- **Valutazione del curriculum:** (massimo 50 punti) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO		
Diploma non attinente al progetto	4 punti	<b>Massimo 7,50 punti</b> Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Diploma attinente al progetto	5 punti	
Diploma di Laurea di primo livello non attinente al progetto	6 punti	
Diploma di Laurea ( Specialistica oppure Vecchio ordinamento) non attinente al progetto	6,50 punti	
Diploma di Laurea di primo livello attinente al progetto	7 punti	
Diploma di Laurea ( specialistica oppure Vecchio ordinamento) attinente al progetto	7,50 punti	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale <b>attinente</b> al settore di intervento	Massimo 4 punti	<b>Massimo 4 punti</b> Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente o analogo non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale <b>analoga</b> al settore di intervento	Massimo 2 punti	
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale <b>non attinente</b> al settore di intervento	Massimo 1 punto	

ESPERIENZA PREGRESSA		
Attività pregressa	Coefficiente applicato	
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) – periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Esperienze precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
		<b>Massimo 30 punti</b>
ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,50 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 99 ore - 1,50 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 100 e 299 ore - 2,00 per ogni Attestato la cui durata è superiore a 300 ore	
		<b>Massimo 4 punti</b>
ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,50 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,75 punti	
Abilitazione all'insegnamento	1,50 punti	
Abilitazione per l'iscrizione al relativo Albo	1,25 punti	
Anno di università superato con il superamento di tutti gli esami previsti	0,25 punti per ogni anno ( max 0,50)	
		<b>Massimo 4,50 punti</b>

- **Colloquio individuale:** (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:

COLLOQUIO		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	<b>Massimo 40 punti</b>
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto	Massimo 40 punti	
G. Aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
H. Motivazioni generali del candidato per la partecipazione attiva al Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi  $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$  (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / **N** (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- **Test psico-attitudinale:** (massimo 10 punti) si tratta di un test psico-attitudinale composto da 20 *items* a risposta multipla. Più precisamente, i contenuti del test strutturato permettono un'indagine sulle motivazioni e le aspettative legate all'attività di volontariato, sulle capacità relazionali e di comunicazione e sulle capacità di adattamento e stabilità sociale. Al candidato saranno sottoposte 20 affermazioni, a ciascuna delle quali dovrà assegnare un punteggio da 1 a 5 in funzione di come le ritenga attinenti alla propria vita (per alcune domande il punteggio sarà letto – in sede di valutazione – capovolto) attraverso l'utilizzo della scala *Likert* a 5 modalità.

Il *punteggio massimo ottenibile è di 10 punti*. Il tempo a disposizione sarà di 20 minuti. Il test si intende superato con un punteggio pari o superiore a 5/10.

- **Test culturale** (massimo 10 punti) composto da 20 domande a risposta chiusa (quattro risposte possibili), così articolate: 12 domande di cultura generale, 8 su temi relativi alla tematica progettuale e all'area di intervento del progetto. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco non saranno assegnati punti. Il *punteggio massimo ottenibile è di 10 punti*, il punteggio minimo 0. Il tempo a disposizione sarà di 20 minuti. Il test si intende superato con un punteggio pari o superiore a 5/10.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti), di test psico-attitudinale (punteggio minimo 5/10 punti) e di test culturale (punteggio minimo 5/10 punti). Saranno quindi dichiarati **idonei** i candidati con un punteggio **pari o superiore a 36/60**, e **non idonei** i candidati che avranno riportato un punteggio **inferiore a 36/60**.

**Il superamento del colloquio, del test psico-attitudinale e del test culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.**

I selectori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 50 punti**), colloquio (**max 40 punti**), test psico-attitudinale (**max 10 punti**) e test culturale (**max 10 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di **110 punti**.

Naturalmente saranno ritenuti **idonei selezionati** i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

**ALLEGATO 4**  
**“Scheda di selezione”**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE  
AL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE**

<b>Selettore:</b> Cognome ..... Nome .....
Data di nascita.....Luogo di nascita.....
Indirizzo:.....
Luogo di residenza.....
Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....
Denominazione Ente: .....

<b>Progetto</b> Denominazione progetto: .....
Soggetto titolare del progetto:.....
Sede di realizzazione:.....
Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:.....

<b>Candidato/a</b>
Cognome ..... Nome .....
nato/a ..... il .....Prov.....
Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la selezione.....

**PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER PROGETTI DA  
REALIZZARSI IN ITALIA (MAX 110 PUNTI)  
PUNTI:.....**

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL COLLOQUIO (MAX 40 PUNTI)  
PUNTI:.....

+

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL TEST PSICOATTITUDINALE (MAX 10 PUNTI)  
PUNTI:.....

+

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL TEST CULTURALE (MAX 10 PUNTI)  
PUNTI:.....

+

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM VITAE (MAX 50 PUNTI)  
PUNTI:.....

Luogo e data.....

Firma Responsabile della selezione

.....

